

Odpowiada normie: PN-N-18001:2004, wymaganie: 4.3.3 oraz 4.3.4

Plan poprawy warunków BHP na rok 2014

Lp.	Cele i zadania	Stan aktualny	Stan docelowy	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna za realizację	Koszty realizacji	Przewidywane efekty	Uwagi
1.	Cel: Eliminowanie i/lub ograniczenie zagrożeń zawodowych, zmniejszenie liczby wypadków, minimalizowanie zachorowań związanych z warunkami pracy, poprawa kultury bezpieczeństwa pracy. Zadanie: Spotkania szkoleniowe prowadzone w małych grupach zawodowych w formie instruktażu połączonego z dyskusją. Omawianie wybranych zagadnień i problemów z zakresu wypadków i zagrożeń związanych z warunkami pracy.	Niewystarczająco satysfakcjonujący poziom kultury bezpieczeństwa pracy	Poprawa kultury bezpieczeństwa pracy	W ciągu całego roku	Zakładowa służba bhp	1 tys. zł	Poprawa systemu bhp, skuteczna profilaktyka bezpiecznych zachowań, mniejsza liczba wypadków przy pracy niż w roku poprzednim oraz powiązana z tym mniejsza absencja chorobowa, wyższy poziom kultury bezpieczeństwa pracy	

2.	Cel: Zwiększenie świadomości pracowników w zakresie ochrony własnego zdrowia. Zadanie: Propagowanie za pomocą dostępnych środków przekazu zasad dbałości o własne zdrowie podczas pracy oraz poza pracą.	Niewystarczająco satysfakcjonujący poziom kultury bezpieczeństwa pracy	Osiągnięcie wyższego niż dotychczas poziomu wiedzy załogi pod względem dbałości o własne zdrowie.	W ciągu całego roku	Zakładowa służba bhp	1 tys. zł	Poprawa stanu zdrowotności załogi, zmniejszenie liczby wypadków przy pracy oraz związanej z tym absencji chorobowej, zwiększenie świadomości pracowników w zakresie ochrony własnego zdrowia
3.	Cel: Zapewnienie i poprawa bezpieczeństwa prac prowadzonych na terenie obiektów Spółki przez zewnętrznych podwykonawców. Zadanie: Opracowanie w formie pisemnej zasad bhp dla poszczególnych rodzajów prac prowadzonych przez podwykonawców.	Brak pisemnych zasad komunikowanych podwykonawcom	Opracowane w formie pisemnej: „Ogólne wymagania WS Sp. z o.o. dla kontrahentów z zakresu bhp oraz ochrony środowiska”	I połowa 2014	Zakładowa służba bhp	---	Świadomość podwykonawców w zakresie zasad bhp obowiązujących na terenie obiektów Spółki podczas wykonywanych prac, Brak wypadków związanych z pracami podwykonawców, panujący ład i porządek w miejscu prowadzenia prac

Sporządził:

Specjalista ds. BHP

„Wodociągi Słupsk” Sp. z o.o.

Starszy inspektor ds. BHP

Monika Szpunar

Zaakceptował:

Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ

„Wodociągi Słupsk” Sp. z o.o.

PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU

ds. ZSZ

Grzegorz Podskarbi

Zatwierdził:

Członek Zarządu

Prezes Zarządu

Załącznik do Protokołu z przeglądu ZSZ nr

1/2014

z dnia

16.04.2014r.