



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

Odpowiada normie: PN-N-18001: 2004, wymaganie: 4.3.3 oraz 4.3.4

Plan poprawy warunków BHP na rok 2018

Lp.	Cele i zadania	Stan aktualny	Stan docelowy	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna za realizację	Koszty realizacji	Przewidywane efekty	Uwagi
1	Cel: Opracowanie instrukcji bezpieczeństwa przeciwpożarowego dla obiektów Bazy Głównej oraz Stacji Uzdatniania Wody. Zadania: W ramach bezpieczeństwa i ochrony przeciwpożarowej wymóg spoczywający na Pracodawcy wynikający z nowych przepisów prawa o ochronie przeciwpożarowej.	W chwili obecnej instrukcje bezpieczeństwa przeciw - pożarowego dla obiektów Spółki Bazy Głównej oraz Stacji Uzdatniania Wody są już nie aktualne z obowiązującymi przepisami przeciw pożarowymi	Ochrona życia oraz mienia Spółki.	I kwartał 2018 r.	Zakładowa służba bhp	3 000 00	Wywiązanie się Pracodawcy z nowych przepisów prawa o bezpieczeństwie pożarowym oraz zapoznanie się pracowników z zasadami postępowania w przypadku wystąpienia pożaru lub innego miejscowego zagrożenia oraz organizacji ewakuacji na danym terenie.	



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

2	Cel: Ochrona zdrowia pracowników przed czynnikami biologicznymi oraz zapobieganie chorobom zawodowym Zadanie: W ramach światowego dnia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy, przeprowadzenie szczepień przeciw wirusowemu zapaleniu wątroby typu „A” i „B” pracowników z grupy ryzyka	Obowiązujące ustalenia wewnętrzne z 2008 r. – zaszczepionych pracowników 55 na 90 wg oceny ryzyka zawodowego (z 2017)	Ochrona pracowników przed skutkami wirusowego zapalenia wątroby typu „A” i „B” przez pracodawcę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi.	Drugie półrocze 2018 r.	Zakładowa służba bhp	4 500.00	Zmniejszenie prawdopodobieństwa zachorowania na wirusowe zapalenie wątroby typu „A” i „B” Zapobieganie chorobom zawodowym. Wywiązanie się pracodawcy z obowiązujących przepisów prawa.	Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ: - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np.(udokumentowana odmowa). Zadanie przeniesione z 2017 r.
---	---	--	---	--------------------------------	-----------------------------	-----------------	---	---



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

3	Cel: Kształtowanie prawidłowych zachowań pracowników Spółki w sytuacjach awaryjnych oraz zagrożenia życia i mienia (pożar) przy współpracy Państwowej Straży Pożarnej Zadanie: Przeprowadzenie ćwiczeń przez Państwową Straż Pożarną w sytuacji wystąpienia pożaru na Terenie Oczyszczalni Ścieków.	Brak praktycznych ćwiczeń Państwowej Straży Pożarnej przy współpracy pracowników Spółki na terenie Oczyszczalni Ścieków.	Praktyczne doświadczenia pracowników Spółki w kształtowaniu prawidłowego postępowania w sytuacji zagrożenia życia i mienia.	I półrocze 2017 r.	Zakładowa służba bhp przy współpracy Państwowej Straży Pożarnej	Ćwiczenia bezpłatne.	Podjęte ćwiczenia w tym zakresie usprawnią prawidłowe zachowania pracowników Spółki podczas zagrożenia życia i mienia.	
---	---	--	---	--------------------	---	----------------------	--	--



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

4	Cel: Dalsze działania doskonalące w kwestii eliminowania i/lub ograniczania zagrożeń zawodowych, zmniejszanie liczby wypadków oraz podjęcie działań zapobiegawczych minimalizujących zachorowania związane z warunkami pracy, zwiększy poziom kultury bhp poprzez systematyczne działania/zadania profilaktyczne. Zadanie: Kontynuacja spotkań szkoleniowych przeprowadzanych w małych grupach zawodowych w formie instruktażu połączonego z dyskusją. Omawianie wybranych zagadnień i problemów z zakresu wypadków i zagrożeń związanych z warunkami pracy.	Znikoma świadomość pracowników w kwestii zagrożeń w środowisku pracy.	Poprawa kultury bezpieczeństwa pracy	Cały rok 2018	Zakładowa służba bhp.	1.000,00 zł	Działania w zakresie doskonalenia systemu bhp oraz profilaktyki bezpiecznych zachowań, zminimalizowania wypadków przy pracy a co jest przełożeniem na absencję chorobową, osiągnięcie wyższego poziomu kultury bezpieczeństwa pracy.	Cel długofalowy. Minimalizacja liczby wypadków.
---	--	---	--------------------------------------	---------------	-----------------------	-------------	---	--



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

5	Cel: Kontynuacja szczepień durowo – tężcowych w celu ochrony zdrowia pracowników narażonych na dur brzuszny i tężec. Zadanie: W ramach ochrony zdrowia pracowników Spółki przeprowadzenie szczepień durowo – tężcowych.	W spółce w chwili obecnej nie prowadzono szczepień w tym zakresie.	Ochrona pracowników spółki przed skutkami narażenia na dur oraz tężec.	Maj – czerwiec 2018 r.	Zakładowa służba bhp	2.500,00 zł	Zmniejszenie prawdopodobieństwa wystąpienia zakażenia dudem brzuszny oraz tężcem..	Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ: - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np. (udokumentowana odmowa).
6	Cel: Budowanie prawidłowych zachowań pracowników Spółki podczas wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych oraz kształtowanie bezpiecznych zachowań Propagowanie dbałości o własne oraz współpracowników życie i zdrowie	Mało zadowalająca świadomość pracowników z zakresu organizacji prac szczególnie niebezpiecznych	Dążenie do maksymalnego osiągnięcia świadomości z zagrożeni w środowisku podczas wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych	Cyklicznie przez cały 2018 r.	Zakładowa służba bhp	1.500.00 zł.	Zwiększenie świadomości z zakresu organizacji i wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych.	



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

podczas prac szczególnie niebezpiecznych Zadanie: Przeprowadzanie szkoleń w małych grupach zawodowych z zakresu bezpieczeństwa i ochrony pracowników przy pracach szczególnie niebezpiecznych.							
---	--	--	--	--	--	--	--

Sporządził:

Starszy inspektor ds. BHP
Monika Szpunar

„Wodociągi Słupsk” Sp. z o.o.
Starszy Inspektor ds. BHP

Monika Szpunar

19.03.2018

Zaakceptował:

Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ
Grzegorz Podskarbi

„Wodociągi Słupsk” Sp. z o.o.
PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU
ds. ZSZ

26.03.2018
Grzegorz Podskarbi

Zatwierdził:

Członek Zarządu
Alina Zimnicka

Prezes Zarządu
Andrzej Wójtowicz

PREZES ZARZĄDU
Andrzej Wójtowicz