



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

Odpowiada normie: PN-ISO 45001:2018-06, wymaganie 6.2

Plan poprawy warunków BHP na rok 2020

Lp.	Cele i zadania	Stan aktualny	Stan docelowy	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna na realizację	Koszty realizacji	Przewidywane efekty	Uwagi
1	<p>Cel:</p> <p>Zakup trzech sztuk defibrylatorów AED na potrzeby Spółki, które wspomagają działania ratujące życie poszkodowanego człowieka.</p> <p>Zadania:</p> <p>Defibrylacja jest jedynym znanym jak dotąd współczesnej medycynie zabiegiem przerywającym migotanie komór – zaburzenie rytmu odpowiedzialne w ponad 50% za nagłe zatrzymanie krążenia.</p>	<p>W chwili obecnej Spółka nie jest wyposażona w defibrylatory wspomagające prace ratownicze.</p>	<p>Ochrona pracowników Spółki w momencie zagrożenia życia poszkodowanego pracownika Spółki.</p>	<p>III kwartał 2020 r.</p>	<p>Zakładowa służba bhp</p>	<p>Okolo 15 000 00 brutto</p>	<p>Wspomaganie prac ratujących życie pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy w Spółce.</p>	<p>Zadanie przeniesione z 2019 r.</p>



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

2	<p>Cel:</p> <p>Ochrona zdrowia pracowników przed czynnikami biologicznymi oraz zapobieganie chorobom zawodowym</p> <p>Zadanie:</p> <p>W ramach światowego dnia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy, przeprowadzenie szczepień przeciw wirusowemu zapaleniu wątroby typu „A” i „B” pracowników z grupy ryzyka</p>	<p>Obowiązujące ustalenia wewnętrzne z 2008 r. – zaszczepionych pracowników 55 na 90 wg oceny ryzyka zawodowego (z 2017)</p>	<p>Ochrona pracowników przed skutkami wirusowego zapalenia wątroby typu „A” i „B” przez pracodawcę, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi.</p>	<p>Pierwsze półrocze 2020 r.</p>	<p>Zakładowa służba bhp</p>	<p>9 500.00</p>	<p>Zmniejszenie prawdopodobieństwa zachorowania na wirusowe zapalenie wątroby typu „A” i „B”. Zapobieganie chorobom zawodowym. Wywiązanie się pracodawcy z obowiązujących przepisów prawa.</p>	<p>Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika <p>np. udokumentowana odmowa. Zadanie w trakcie realizacji</p>
---	---	--	---	----------------------------------	-----------------------------	-----------------	--	---



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

3	<p>Cel:</p> <p>Doskonalenie umiejętności udzielana pierwszej pomocy oraz gaszenia zarzewi pożarów pracowników wyznaczonych do tych celów.</p> <p>Zadanie:</p> <p>Przeprowadzenie praktycznego i teoretycznego szkolenia pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz pracowników wyznaczonych do gaszenia zarzewi pożarów.</p>	<p>Doskonalenie umiejętności pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej i pracowników wyznaczonych do gaszenia zarzewi pożarów</p>	<p>Praktyczne doświadczenia pracowników Spółki w kształtowaniu prawidłowego postępowania w sytuacji zagrożenia życia i mienia.</p>	<p>I półrocze 2020 r.</p>	<p>Szkolenie teoretyczne oraz praktyczne przeprowadzone przez firmę zewnętrzną.</p>	<p>3 000.00</p>	<p>Podjęte ćwiczenia w tym zakresie usprawnią prawidłowe zachowania pracowników Spółki podczas zagrożenia życia i mienia.</p>	<p>Zadanie przeniesione z 2019 r.</p>
---	---	--	--	---------------------------	---	-----------------	---	---------------------------------------



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

4	<p>Cel:</p> <p>Dalsze działania doskonalące w kwestii eliminowania i/lub ograniczania zagrożeń zawodowych, zmniejszanie liczby wypadków oraz podjęcie działań zapobiegawczych minimalizujących zachorowania związane z warunkami pracy, zwiększy poziom kultury bhp poprzez systematyczne działania/zadania profilaktyczne.</p> <p>Zadanie:</p> <p>Kontynuacja spotkań szkoleniowych przeprowadzanych w małych grupach zawodowych w formie instruktażu połączonego z dyskusją. Omawianie wybranych zagadnień i problemów z zakresu wypadków i zagrożeń związanych z warunkami pracy.</p>	Możliwość zwiększenia świadomości pracowników w kwestii zagrożeń w środowisku pracy.	Poprawa kultury bezpieczeństwa pracy	Cały rok 2020 r.	Zakładowa służba bhp.	1.000,00 zł	Działania w zakresie doskonalenia systemu bhp oraz profilaktyki bezpiecznych zachowań, zminimalizowania wypadków przy pracy a co jest przełożeniem na absencję chorobową, osiągnięcie wyższego poziomu kultury bezpieczeństwa pracy.	Cel długofalowy. Minimalizacja liczby wypadków.
---	--	--	--------------------------------------	------------------	-----------------------	-------------	--	---



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

5	<p>Cel:</p> <p>Kontynuacja szczepień durowo – tężcowych w celu ochrony zdrowia pracowników narażonych na dur brzuszny i tężec.</p> <p>Zadanie:</p> <p>W ramach ochrony zdrowia pracowników Spółki przeprowadzenie szczepień durowo – tężcowych.</p>	<p>W spółce w chwili obecnej nie prowadzono szczepień w tym zakresie.</p>	<p>Ochrona pracowników spółki przed skutkami narażenia na dur oraz tężec.</p>	<p>Maj – czerwiec 2020 r.</p>	<p>Zakładowa służba bhp</p>	<p>4.500,00 zł</p>	<p>Zmniejszenie prawdopodobieństwa wystąpienia zakażenia dudem brzuszny oraz tężcem..</p>	<p>Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np. udokumentowana odmowa. <p>Zadanie w trakcie realizacji.</p>
---	---	---	---	-------------------------------	-----------------------------	--------------------	---	--

Sporządził:
Starszy inspektor ds. BHP
Monika Szpunar

Zaakceptował:
Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ
Grzegorz Podskarbi

„Wodociągi Słupsk” Sp. z o.o.
PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU
ds. ZSZ

Grzegorz Podskarbi

30.03.2020 r.

Zatwierdził:
Członek Zarządu
Alina Zimnicka

Prezes Zarządu
Andrzej Wójtowicz

PREZES ZARZĄDU
Andrzej Wójtowicz

24.04.2020 r.