



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

Odpowiada normie: PN-N-18001: 2004, wymaganie: 4.3.3 oraz 4.3.4

Plan poprawy warunków BHP na rok 2018

Lp.	Cele i zadania	Stan aktualny	Stan docelowy	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna za realizację	Koszty realizacji	Przewidywane efekty	Uwagi
1	<p>Cel:</p> <p>Opracowanie instrukcji bezpieczeństwa przeciwpożarowego dla obiektów Bazy Głównej oraz Stacji Uzdatniania Wody.</p> <p>Zadania:</p> <p>W ramach bezpieczeństwa i ochrony przeciwpożarowej wymóg spoczywający na Pracodawcy wynikający z nowych przepisów prawa o ochronie przeciwpożarowej.</p>	<p>W chwili obecnej instrukcje bezpieczeństwa przeciw - pożarowego dla obiektów Spółki Bazy Głównej oraz Stacji Uzdatniania Wody są już nie aktualne z obowiązującymi przepisami przeciwpożarowymi</p>	<p>Ochrona życia oraz mienia Spółki.</p>	<p>I kwartał 2018 r.</p>	<p>Zakładowa służba bhp</p>	<p>3 000 00</p>	<p>Wywiązanie się Pracodawcy z nowych przepisów prawa o bezpieczeństwie pożarowym oraz zapoznanie się pracowników z zasadami postępowania w przypadku wystąpienia pożaru lub innego miejscowego zagrożenia oraz organizacji ewakuacji na danym terenie.</p>	



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

2	<p>Cel:</p> <p>Ochrona zdrowia pracowników przed czynnikami biologicznymi oraz zapobieganie chorobom zawodowym</p> <p>Zadanie:</p> <p>W ramach światowego dnia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy, przeprowadzenie szczepień przeciw wirusowemu zapaleniu wątroby typu „A” i „B” pracowników z grupy ryzyka</p>	<p>Obowiązujące ustalenia wewnętrzne z 2008 r. – zaszczepionych pracowników 55 na 90 wg oceny ryzyka zawodowego (z 2017)</p>	<p>Ochrona pracowników przed skutkami wirusowego zapalenia wątroby typu „A” i „B” przez pracodawcę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi.</p>	<p>Drugie półrocze 2018 r.</p>	<p>Zakładowa służba bhp</p>	<p>4 500.00</p>	<p>Zmniejszenie prawdopodobieństwa zachorowania na wirusowe zapalenie wątroby typu „A” i „B” Zapobieganie chorobom zawodowym. Wywiązanie się pracodawcy z obowiązujących przepisów prawa.</p>	<p>Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np. (udokumentowana odmowa). Zadanie przeniesione z 2017 r.
---	---	--	---	--------------------------------	-----------------------------	-----------------	---	--



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

3	<p>Cel:</p> <p>Kształtowanie prawidłowych zachowań pracowników Spółki w sytuacjach awaryjnych oraz zagrożenia życia i mienia (pożar) przy współpracy Państwowej Straży Pożarnej</p> <p>Zadanie:</p> <p>Przeprowadzenie ćwiczeń przez Państwową Straż Pożarną w sytuacji wystąpienia pożaru na Terenia Oczyszczalni Ścieków.</p>	<p>Brak praktycznych ćwiczeń Państwowej Straży Pożarnej przy współpracy pracowników Spółki na terenie Oczyszczalni Ścieków.</p>	<p>Praktyczne doświadczenia pracowników Spółki w kształtowaniu prawidłowego postępowania w sytuacji zagrożenia życia i mienia.</p>	<p>I półrocze 2017 r.</p>	<p>Zakładowa służba bhp przy współpracy Państwowej Straży Pożarnej</p>	<p>Ćwiczenia bezpłatne.</p>	<p>Podjęte ćwiczenia w tym zakresie usprawnią prawidłowe zachowania pracowników Spółki podczas zagrożenia życia i mienia.</p>	
---	---	---	--	---------------------------	--	-----------------------------	---	--



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

4	<p>Cel:</p> <p>Dalsze działania doskonalące w kwestii eliminowania i/lub ograniczania zagrożeń zawodowych, zmniejszanie liczby wypadków oraz podjęcie działań zapobiegawczych minimalizujących zachorowania związane z warunkami pracy, zwiększy poziom kultury bhp poprzez systematyczne działania/zadania profilaktyczne.</p> <p>Zadanie:</p> <p>Kontynuacja spotkań szkoleniowych przeprowadzanych w małych grupach zawodowych w formie instruktażu połączonego z dyskusją. Omawianie wybranych zagadnień i problemów z zakresu wypadków i zagrożeń związanych z warunkami pracy.</p>	Znikoma świadomość pracowników w kwestii zagrożeń w środowisku pracy.	Poprawa kultury bezpieczeństwa pracy	Cały rok 2018	Zakładowa służba bhp.	1.000,00 zł	Działania w zakresie doskonalenia systemu bhp oraz profilaktyki bezpiecznych zachowań, zminimalizowania wypadków przy pracy a co jest przełożeniem na absencję chorobową, osiągnięcie wyższego poziomu kultury bezpieczeństwa pracy.	Cel długofalowy. Minimalizacja liczby wypadków.
---	--	---	--------------------------------------	---------------	-----------------------	-------------	--	---



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

5	<p>Cel: Kontynuacja szczepień durowo – tężcowych w celu ochrony zdrowia pracowników narażonych na dur brzuszny i tężec.</p> <p>Zadanie: W ramach ochrony zdrowia pracowników Spółki przeprowadzenie szczepień durowo – tężcowych.</p>	W spółce w chwili obecnej nie prowadzono szczepień w tym zakresie.	Ochrona pracowników spółki przed skutkami narażenia na dur oraz tężec.	Maj – czerwiec 2018 r.	Zakładowa służba bhp	2.500,00 zł	Zmniejszenie prawdopodobieństwa wystąpienia zakażenia dudem brzuszным oraz tężcem..	<p>Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np.(udokumentowana odmowa).
6	<p>Cel: Budowanie prawidłowych zachowań pracowników Spółki podczas wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych oraz kształtowanie bezpiecznych zachowań Propagowanie dbałości o własne oraz współpracowników życie i zdrowie</p>	Mało zadowolająca świadomość pracowników z zakresu organizacji prac szczególnie niebezpiecznych	Dążenie do maksymalnego osiągnięcia świadomości z zagrożeni w środowisku podczas wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych	Cyklicznie przez cały 2018 r.	Zakładowa służba bhp	1.500.00 zł.	Zwiększenie świadomości z zakresu organizacji i wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych.	



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

<p>podczas prac szczególnie niebezpiecznych</p> <p>Zadanie: Przeprowadzanie szkoleń w małych grupach zawodowych z zakresu bezpieczeństwa i ochrony pracowników przy pracach szczególnie niebezpiecznych.</p>							
---	--	--	--	--	--	--	--

Sporządził:

Starszy inspektor ds. BHP

„Wodociągi Słupsk” Sp. z o.o.
Starszy Inspektor ds. BHP

Zaakceptował:

Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ

„Wodociągi Słupsk” Sp. z o.o.
PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU

Zatwierdził:

Członek Zarządu

Prezes Zarządu

PREZES ZARZĄDU

Informacja o wyłączeniu jawności informacji publicznej na podstawie art. 8 ust. 5 o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 902).

Podstawa prawna wyłączenia jawności:

Art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej.

Art. 24 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.).

Podmiot, którego dotyczy wyłączenie jawności: ochrona prywatności osób fizycznych.

Zakres wyłączenia: imiona i nazwiska oraz podpisy osób fizycznych.

Osoba dokonująca wyłączenia jawności: Inspektor Ochrony Danych Piotr Piątek