



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

Odpowiada normie: PN-EN ISO 45001:2024-02, wymagania 6.2 Cele BHP i planowanie ich osiągnięcia.

Plan poprawy warunków BHP na rok 2025

Lp.	Cele i zadania	Stan aktualny	Stan docelowy	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna za realizację	Koszty realizacji	Przewidywane efekty	Uwagi
1	Cel: Zakup trzech sztuk defibrylatorów AED na potrzeby Spółki, które wspomagają działania ratujące życie poszkodowanego człowieka. Zadania: Defibrylacja jest jedynym znanym jak dotąd współczesnej medycynie zabiegiem przerywającym migotanie komór – zaburzenie rytmu odpowiedzialne w ponad 50% za nagłe zatrzymanie krążenia.	W chwili obecnej Spółka nie jest wyposażona w defibrylatory wspomagające prace ratownicze	Ochrona pracowników Spółki w momencie zagrożenia życia poszkodowanego pracownika Spółki.	III kwartał 2025 r.	Zakładowa służba bhp	Około 18 tys. zł brutto	Wspomaganie prac ratujących życie pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy w Spółce.	Zadanie przeniesione z 2024 r.



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

2	Cel: Ochrona zdrowia pracowników przed czynnikami biologicznymi oraz zapobieganie chorobom zawodowym Zadanie: W ramach światowego dnia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy, przeprowadzenie szczepień przeciw wirusowemu zapaleniu wątroby typu „A” i „B” nowo zatrudnionych pracowników z grupy ryzyka	Zapewnienie szczepień ochronnych pracownikom szczególnie zagrożonym wystąpieniem niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń występujących w miejscu pracy.	Ochrona pracowników przed skutkami wirusowego zapalenia wątroby typu „A” i „B” przez pracodawcę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi.	Pierwsze półrocze 2025 r.	Zakładowa służba bhp	9,5 tys. zł	Zmniejszenie prawdopodobieństwa zachorowania na wirusowe zapalenie wątroby typu „A” i „B” Zapobieganie chorobom zawodowym. Wywiązanie się pracodawcy z obowiązujących przepisów prawa.	Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ: - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np. udokumentowana odmowa..
---	--	---	---	----------------------------------	-----------------------------	--------------------	---	---

Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

3	Cel: Przeprowadzenie ćwiczeń w zakresie ewakuacji pracowników z obiektów bazy głównej przy udziale PSP w Słupsku. Zadanie: W związku z coraz częstszymi pożarami występującymi na terenie Polski, uczulenie pracowników na reagowanie na organizację ewakuacji pracowników oraz alarmy pożarowe.	Na dzień dzisiejszy Spółka nie organizowała ćwiczeń w zakresie ewakuacji pracowników z obiektów bazy głównej, ponieważ przepisy prawne nie nakładają takiego obowiązku.	Działania w podnoszące świadomość pracowników w zakresie ewakuacji z obiektów zagrożonych pożarem.	II półrocze 2025 r.	Zakładowa służba bhp	Bez kosztów.	Zmniejszenie prawdopodobieństwa osób poszkodowanych podczas wystąpienia zagrożenia pożarowego.	Zadanie do wykonania w II półroczu 2025 r.
4	Cel: Dalsze działania doskonalące w kwestii eliminowania i/lub ograniczania zagrożeń zawodowych, zmniejszanie liczby wypadków oraz podjęcie działań zapobiegawczych, minimalizujących zachorowania związane z warunkami pracy.	Możliwość podniesienia świadomości pracowników w kwestii zagrożeń w środowisku pracy..	Poprawa kultury bezpieczeństwa pracy	Cały rok 2025 r.	Zakładowa służba bhp.	1.tys. zł	Działania w zakresie doskonalenia systemu bhp oraz profilaktyki bezpiecznych zachowań, zminimalizowania wypadków przy pracy, co jest przełożeniem na absencję chorobową, osiągnięcie wyższego poziomu kultury bezpieczeństwa pracy.	Cel długofalowy. Minimalizacja liczby wypadków.

Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

	Zwiększenie poziomu kultury bhp poprzez systematyczne działania/zadania profilaktyczne. Zadanie: Kontynuacja spotkań szkoleniowych, przeprowadzanych w małych grupach zawodowych w formie instruktażu połączonego z dyskusją. Omawianie wybranych zagadnień i problemów z zakresu wypadków i zagrożeń związanych z warunkami pracy.							
5	Cel: Przeprowadzenie szczepień durowo – tężcowych dla nowo zatrudnionych pracowników, w celu ochrony zdrowia pracowników narażonych na dur brzuszny i tężec.	Zapewnienie szczepień ochronnych pracownikom szczególnie zagrożonym wystąpieniem niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń występujących w miejscu pracy.	Ochrona pracowników spółki przed skutkami narażenia na dur oraz tężec.	Wrzesień 2025 r.	Zakładowa służba bhp	4,5 tys. zł	Zmniejszenie prawdopodobieństwa wystąpienia zakażenia dudem brzuszny oraz tężcem..	Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ: - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np. udokumentowana odmowa. Zadanie w trakcie realizacji



Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

Zadanie: W ramach ochrony zdrowia pracowników Spółki przeprowadzenie szczepień durowo – tężcowych.							
--	--	--	--	--	--	--	--

Sporządził:
Starszy inspektor ds. BHP
Monika Szpunar

04.04.2025
„Wodociąg Słupsk” Sp. z o.o.
Starszy inspektor ds. BHP

Monika Szpunar
.....

Zaakceptował:
Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ
Grzegorz Podskarbi

07.04.2025
„Wodociąg Słupsk” Sp. z o.o.
PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU
ds. ZSZ
Grzegorz Podskarbi
.....

Zatwierdził:
Członek Zarządu
Alina Zimnicka

GŁÓWNA KSIĘGOWA
CZŁONEK ZARZĄDU

Alina Zimnicka
.....

Prezes Zarządu
Andrzej Wójtowicz

Andrzej Wójtowicz
PREZES ZARZĄDU
.....