Wodociągi Słupsk

Odpowiada normie: PN-N-18001: 2004, wymaganie: 4.3.3 oraz 4.3.4

Plan poprawy warunków BHP na rok 2018

Lp.	Cele i zadania	Stan aktualny	Stan docelowy	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna za realizację	Koszty realizacji	Przewidywane efekty	Uwagi
1	**Cel:** Zakup trzech sztuk defibrylatorów AED na potrzeby Spółki, które wspomagają działania ratujące życie poszkodowanego człowieka. **Zadania:** Defibrylacja jest jedynym znanym jak dotąd współczesnej medycynie zabiegiem przerywającym migotanie komór – zaburzenie rytmu odpowiedzialne w ponad 50% za nagłe zatrzymanie krążenia.	W chwili obecnej Spółka nie jest wyposażona w defibrylatory wspomagające prace ratownicze	Ochrona pracowników Spółki w momencie zagrożenia życia poszkodowanego pracownika Spółki.	III kwartał 2019 r.	Zakładowa służba bhp	Około 15 000 00 brutto	Wspomaganie prac ratujących życie pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy w Spółce.	

Wodociągi Słupsk

Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

2	**Cel:** Ochrona zdrowia pracowników przed czynnikami biologicznymi oraz zapobieganie chorobom zawodowym **Zadanie:** W ramach światowego dnia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy, przeprowadzenie szczepień przeciw wirusowemu zapaleniu wątroby typu „A" i „B" pracowników z grupy ryzyka	Obowiązujące ustalenia wewnętrzne z 2008 r. – zaszczepionych pracowników 55 na 90 wg oceny ryzyka zawodowego (z 2017)	Ochrona pracowników przed skutkami wirusowego zapalenia wątroby typu „A" i „B" przez pracodawcę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi.	Drugie półrocze 2019 r.	Zakładowa służba bhp	9 500.00	Zmniejszenie prawdopodobieństwa zachorowania na wirusowe zapalenie wątroby typu „A" i „B" Zapobieganie chorobom zawodowym. Wywiązanie się pracodawcy z obowiązujących przepisów prawa.	Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ: - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np.(udokumentowana odmowa). Zadanie przeniesione z 2019 r.

3	**Cel:** Doskonalenie umiejętności udzielana pierwszej pomocy oraz gaszenia zarzewi pożarów pracowników wyznaczonych do tych celów. **Zadanie:** Przeprowadzenie praktycznego i teoretycznego szkolenia pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz pracowników wyznaczonych do gaszenia zarzewi pożarów.	Doskonalenie umiejętności pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej i pracowników wyznaczonych do gaszenia zarzewi pożarów	Praktyczne doświadczenia pracowników Spółki w kształtowaniu prawidłowego postępowania w sytuacji zagrożenia życia i mienia.	I półrocze 2019 r.	Szkolenie teoretyczne oraz praktyczne przeprowadzone przez firmę zewnętrzną.	3 000.00	Podjęte ćwiczenia w tym zakresie usprawnią prawidłowe zachowania pracowników Spółki podczas zagrożenia życia i mienia.	

Wodociągi Słupsk

Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

4	**Cel:** Dalsze działania doskonalące w kwestii eliminowania i/lub ograniczania zagrożeń zawodowych, zmniejszanie liczby wypadków oraz podjęcie działań zapobiegawczych minimalizujących zachorowania związane z warunkami pracy, zwiększy poziom kultury bhp poprzez systematyczne działania/zadania profilaktyczne. **Zadanie**: Kontynuacja spotkań szkoleniowych przeprowadzanych w małych grupach zawodowych w formie instruktażu połączonego z dyskusją. Omawianie wybranych zagadnień i problemów z zakresu wypadków i zagrożeń związanych z warunkami pracy.	Znikoma świadomość pracowników w kwestii zagrożeń w środowisku pracy.	Poprawa kultury bezpieczeństwa pracy	Cały rok 2019	Zakładowa służba bhp.	1.000,00 zł	Działania w zakresie doskonalenia systemu bhp oraz profilaktyki bezpiecznych zachowań, zminimalizowania wypadków przy pracy a co jest przełożeniem na absencję chorobową, osiągnięcie wyższego poziomu kultury bezpieczeństwa pracy.	Cel długofalowy. Minimalizacja liczby wypadków.

Wodociągi Słupsk

Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

5	**Cel:** Kontynuacja szczepień durowo – tężcowych w celu ochrony zdrowia pracowników narażonych na dur brzuszny i tężec. **Zadanie:** W ramach ochrony zdrowia pracowników Spółki przeprowadzenie szczepień durowo – tężcowych.	W spółce w chwili obecnej nie prowadzono szczepień w tym zakresie.	Ochrona pracowników spółki przed skutkami narażenia na dur oraz tężec.	Maj – czerwiec 2019 r.	Zakładowa służba bhp	4.500,00 zł	Zmniejszenie prawdopodobieństwa wystąpienia zakażenia durem brzusznym oraz tężcem..	Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ: - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np.(udokumentowana odmowa).

Sporządził:
Starszy inspektor ds. BHP
Monika Szpunar

„Wodociągi Słupsk" Sp. z o.o.
Starszy inspektor ds. BHP
Monika Szpunar
26.03.2019r

Zaakceptował:
Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ
Grzegorz Podskarbi

„Wodociągi Słupsk" Sp. z o.o.
PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU
ds. ZSZ
Grzegorz Podskarbi

Zatwierdził:
Członek Zarządu
Alina Zimnicka

GŁÓWNA KSIĘGOWA
CZŁONEK ZARZĄDU
Alina Zimnicka

Prezes Zarządu
Andrzej Wójtowicz

PREZES ZARZĄDU
Andrzej Wójtowicz