Odpowiada normie: PN-ISO 45001:2018-06, wymaganie 6.2 Cele BHP i planowanie ich osiągnięcia

Plan poprawy warunków BHP na rok 2022

Lp.	Cele i zadania	Stan aktualny	Stan docelowy	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna za realizację	Koszty realizacji	Przewidywane efekty	Uwagi
1	**Cel:** Zakup trzech sztuk defibrylatorów AED na potrzeby Spółki, które wspomagają działania ratujące życie poszkodowanego człowieka. **Zadania:** Defibrylacja jest jedynym znanym jak dotąd współczesnej medycynie zabiegiem przerywającym migotanie komór – zaburzenie rytmu odpowiedzialne w ponad 50% za nagłe zatrzymanie krążenia.	W chwili obecnej Spółka nie jest wyposażona w defibrylatory wspomagające prace ratownicze	Ochrona pracowników Spółki w momencie zagrożenia życia poszkodowanego pracownika Spółki.	III kwartał 2022 r.	Zakładowa służba bhp	Około 15 000 00 brutto	Wspomaganie pracowników Spółki, wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej, w czynności ratujących życie	Zadanie przeniesione z 2021 r.

2	**Cel:** Ochrona zdrowia pracowników przed czynnikami biologicznymi oraz zapobieganie chorobom zawodowym **Zadanie:** W ramach Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy, przeprowadzenie szczepień przeciw wirusowemu zapaleniu wątroby typu „A" i „B" pracowników z grupy ryzyka	Obowiązujące ustalenia wewnętrzne z 2008 r. – zaszczepionych pracowników 55 na 90 wg oceny ryzyka zawodowego (z 2017)	Ochrona pracowników przed skutkami wirusowego zapalenia wątroby typu „A" i „B" przez pracodawcę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi.	Pierwsze półrocze 2022 r.	Zakładowa służba bhp	9 500.00	Zmniejszenie prawdopodobieństwa zachorowania na wirusowe zapalenie wątroby typu „A" i „B" Zapobieganie chorobom zawodowym. Wywiązanie się pracodawcy z obowiązujących przepisów prawa.	Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ: - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np. udokumentowana odmowa. Zadanie w trakcie realizacji. W związku z wystąpieniem wirusa SarsCoV-19 i ogłoszenia stanu epidemii na terytorium całego kraju szczepienia ochronne są rozłożone czasowo ze względu na brak personelu medycznego. Zadanie w trakcie realizacji

Wodociągi Słupsk

Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

3	**Cel:** Doskonalenie umiejętności wyznaczonych pracowników Spółki w udzielaniu pierwszej pomocy przedmedycznej oraz pracowników wyznaczonych do gaszenia zarzewi pożarów **Zadanie:** Przeprowadzenie praktycznego i teoretycznego szkolenia pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz pracowników wyznaczonych do gaszenia zarzewi pożarów.	Doskonalenie umiejętności pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej i pracowników wyznaczonych do gaszenia zarzewi pożarów	Praktyczne doświadczenia pracowników Spółki w kształtowaniu prawidłowego postępowania w sytuacji zagrożenia życia i mienia.	I półrocze 2022 r.	Szkolenie teoretyczne oraz praktyczne przeprowadzone przez firmę zewnętrzną.	3 000.00	Podjęte ćwiczenia w tym zakresie usprawnią prawidłowe zachowania pracowników Spółki podczas zagrożenia życia i mienia.	W związku z wystąpieniem wirusa SarsCoV-19 i ogłoszenia stanu epidemii na terytorium całego kraju ze względów bezpieczeństwa zadanie przeniesione na 2022 r.

4	**Cel:** Dalsze działania doskonalące w kwestii eliminowania i/lub ograniczania zagrożeń zawodowych, zmniejszanie liczby wypadków, podjęcie działań zapobiegawczych, minimalizujących zachorowania związane z warunkami pracy, zwiększenie poziomu kultury bhp poprzez systematyczne działania/zadania profilaktyczne. **Zadanie**: Kontynuacja spotkań szkoleniowych przeprowadzanych w małych grupach zawodowych w formie instruktażu połączonego z dyskusją. Omawianie wybranych zagadnień i problemów z zakresu wypadków i zagrożeń związanych z warunkami pracy.	Możliwość podniesienia świadomości pracowników w kwestii zagrożeń w środowisku pracy.	Poprawa kultury bezpieczeństwa pracy	Cały rok 2022 r.	Zakładowa służba bhp.	1.000,00 zł	Działania w zakresie doskonalenia systemu bhp oraz profilaktyki bezpiecznych zachowań, zminimalizowania wypadków przy pracy, co w efekcie powoduje zmniejszenie absencji chorobowej, jak też osiągnięcie wyższego poziomu kultury bezpieczeństwa pracy.	Cel długofalowy. Minimalizacja liczby wypadków.

5	**Cel:** Kontynuacja szczepień durowo – tężcowych w celu ochrony zdrowia pracowników narażonych na dur brzuszny i tężec. **Zadanie:** W ramach ochrony zdrowia pracowników Spółki przeprowadzenie szczepień durowo – tężcowych.	W spółce w chwili obecnej nie prowadzono szczepień w tym zakresie.	Ochrona pracowników spółki przed skutkami narażenia na dur oraz tężec.	Czerwiec 2022 r.	Zakładowa służba bhp	4.500,00 zł	Zmniejszenie prawdopodobieństwa wystąpienia zakażenia durem brzusznym oraz tężcem..	Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ: - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np. udokumentowana odmowa. Zadanie w trakcie realizacji

Wodociągi Słupsk

Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

6	**Cel:** Przeprowadzenie szczepień przeciw kleszczowemu zapaleniu opon mózgowych pracowników Spółki narażonych na ten czynnik chorobowy. **Zadanie:** W ramach ochrony zdrowia pracowników Spółki przeprowadzenie szczepień przeciw kleszczowemu zapaleniu opon mózgowych	W chwili obecnej szczepieniu przeciw kleszczowemu zapaleniu opon mózgowych przyjęła część pracowników Spółki. Pracodawca wyszedł naprzeciw i została poszerzona grupa pracowników, która wyraziła chęć zaszczepienia się.	Ochrona pracowników spółki przed skutkami narażenia na kleszczowe zapalenie opon mózgowych	Luty 2022 r. - - wrzesień 2023 r.	Zakładowa służba bhp	26 400 zł	Zmniejszenie prawdopodobieństwa wystąpienia zakażenia się pracowników Spółki kleszczowym zapaleniem opon mózgowych.	Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ: - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np. udokumentowana odmowa. Zadanie w trakcie realizacji

Sporządził:
Starszy inspektor ds. BHP
Monika Szpunar
14.03.2022
„Wodociągi Słupsk" Sp. z o.o.
Starszy Inspektor ds. BHP
.....
Monika Szpunar

Zaakceptował:
Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ
Grzegorz Podskarbi
„Wodociągi Słupsk" Sp. z o.o.
PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU
ds. ZSZ
15.03.2022
.....
Grzegorz Podskarbi

Zatwierdził:
Członek Zarządu
Alina Zimnicka
GŁÓWNA KSIĘGOWA
CZŁONEK ZARZĄDU
.....
Alina Zimnicka

Prezes Zarządu
Andrzej Wójtowicz
PREZES ZARZĄDU
Andrzej Wójtowicz
.....