Wodociągi Słupsk

Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

Odpowiada normie: PN-EN ISO 45001:2024-02, wymagania 6.2 Cele BHP i planowanie ich osiągnięcia.

Plan poprawy warunków BHP na rok 2026

Lp.	Cele i zadania	Stan aktualny	Stan docelowy	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna za realizację	Koszty realizacji	Przewidywane efekty	Uwagi
1	**Cel:** Przeprowadzenie szkolenia w zakresie podstawowej obsługi aparatów powietrznych oraz bezpiecznej pracy w przestrzeniach zamkniętych i ograniczonych z elementami ewakuacji dla pracowników oczyszczalni ścieków oraz pracowników sieci kanalizacyjnej. **Zadania:** Przypomnienie pracownikom zasad posługiwania się aparatami powietrznymi oraz zasad bezpiecznej ewakuacji w przestrzeniach zamkniętych.	W chwili obecnej pracownicy Spółki nie przechodzili szkolenia w ww. zakresie na nowo zakupionych aparatach powietrznych.	Ochrona pracowników Spółki w sytuacjach zagrożenia życia w przestrzeniach zamkniętych i ograniczonych.	drugi kwartał 2026 r.	Zakładowa służba bhp	Około 18 tys. zł brutto	Wspomaganie prac ratujących życie pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy w Spółce.	Zadanie 2026 r.

Wodociągi Słupsk

Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

2	**Cel:** Ochrona zdrowia pracowników przed czynnikami biologicznymi oraz zapobieganie chorobom zawodowym **Zadanie:** W ramach światowego dnia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy, przeprowadzenie szczepień przeciw wirusowemu zapaleniu wątroby typu „A" i „B" nowo zatrudnionych pracowników z grupy ryzyka	Zapewnienie szczepień ochronnych pracownikom szczególnie zagrożonym wystąpieniem niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń występujących w miejscu pracy.	Ochrona pracowników przed skutkami wirusowego zapalenia wątroby typu „A" i „B" przez pracodawcę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi.	Pierwsze półrocze 2026 r.	Zakładowa służba bhp	9,5 tys. zł	Zmniejszenie prawdopodobieństwa zachorowania na wirusowe zapalenie wątroby typu „A" i „B" Zapobieganie chorobom zawodowym. Wywiązanie się pracodawcy z obowiązujących przepisów prawa.	Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ: - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np. udokumentowana odmowa.

Wodociągi Słupsk

Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

3	**Cel:** Przeprowadzenie ćwiczeń w zakresie ewakuacji pracowników z obiektów bazy głównej przy udziale PSP w Słupsku. **Zadanie:** W związku z coraz częstszymi pożarami występującymi na terenie Polski, uczulenie pracowników na reagowanie na organizację ewakuacji pracowników oraz alarmy pożarowe.	Na dzień dzisiejszy Spółka nie organizowała ćwiczeń w zakresie ewakuacji pracowników z obiektów bazy głównej, ponieważ przepisy prawne nie nakładają takiego obowiązku.	Działania w podnoszące świadomość pracowników w zakresie ewakuacji z obiektów zagrożonych pożarem.	drugie półrocze 2025 r.	Zakładowa służba bhp	Bez kosztów.	Zmniejszenie prawdopodobieństwa osób poszkodowanych podczas wystąpienia zagrożenia pożarowego.	Zadanie przeniesione na drugie półrocze 2026 r.
4	**Cel:** Dalsze działania doskonalące w kwestii eliminowania i/lub ograniczania zagrożeń zawodowych, zmniejszanie liczby wypadków oraz podjęcie działań zapobiegawczych, minimalizujących zachorowania związane z warunkami pracy.	Możliwość podniesienia świadomości pracowników w kwestii zagrożeń w środowisku pracy.	Poprawa kultury bezpieczeństwa pracy.	Cały rok 2026 r.	Zakładowa służba bhp.	1 tys. zł	Działania w zakresie doskonalenia systemu bhp oraz profilaktyki bezpiecznych zachowań, zminimalizowania wypadków przy pracy, co jest przełożeniem na absencję chorobową, osiągnięcie wyższego poziomu kultury bezpieczeństwa pracy.	Cel długofalowy. Minimalizacja liczby wypadków.

	Zwiększenie poziomu kultury bhp poprzez systematyczne działania/zadania profilaktyczne. **Zadanie**: Kontynuacja spotkań szkoleniowych, przeprowadzanych w małych grupach zawodowych w formie instruktażu połączonego z dyskusją. Omawianie wybranych zagadnień i problemów z zakresu wypadków i zagrożeń związanych z warunkami pracy.							
5	**Cel:** Przeprowadzenie szczepień durowo – tężcowych dla nowo zatrudnionych pracowników, W celu ochrony zdrowia pracowników narażonych na dur brzuszny i tężec.	Zapewnienie szczepień ochronnych pracownikom szczególnie zagrożonym wystąpieniem niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń występujących w miejscu pracy.	Ochrona pracowników spółki przed skutkami narażenia na dur oraz tężec.	Trzeci kwartał 2026 r.	Zakładowa służba bhp	4,5 tys. zł	Zmniejszenie prawdopodobieństwa wystąpienia zakażenia durem brzusznym oraz tężcem..	Na decyzję o szczepieniu pracownika mają wpływ: - przepisy prawne - stan zdrowia pracownika - konsultacja z lekarzem medycyny pracy - decyzja pracownika np. udokumentowana odmowa. Zadanie w trakcie realizacji

Wodociągi Słupsk

Cele, zadania, Plan poprawy warunków BHP

	Zadanie: W ramach ochrony zdrowia pracowników Spółki przeprowadzenie szczepień durowo – tężcowych.							

Sporządził:
Starszy inspektor ds. BHP
Monika Szpunar

„Wodociągi Słupsk" Sp. z o.o.
Starszy inspektor ds. BHP
Monika Szpunar

31.03.2026

Zaakceptował:
Pełnomocnik Zarządu ds. ZSZ
Grzegorz Podskarbi

„Wodociągi Słupsk" Sp. z o.o.
PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU
ds. ZSZ
Grzegorz Podskarbi

01.04.2026 r.

Zatwierdził:
Członek Zarządu
Alina Zimnicka

GŁÓWNA KSIĘGOWA
CZŁONEK ZARZĄDU
Alina Zimnicka

Prezes Zarządu
Andrzej Wójtowicz

PREZES ZARZĄDU
Andrzej Wójtowicz